АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOR, SOCIAL RELATIONS AND TOURISM
LAW FACULTY

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Формування та реалізація державної політики у сфері зайнятості»

Розробник: Сухомлин В.Б., кандидат наук з державного управління, доцент, доценткафедри публічного управління та публічної служби.

Спеціальність **D4 – Публічне управління та адміністрування**
Освітній рівень – **Магістр**
Категорія дисципліни – **вибіркова**
Кількість кредитів – **3**
Рік підготовки – **2 (**3-й семестр програми**)**

Предметом вивчення навчальної дисципліни «Формування та реалізація державної політики у сфері зайнятості» є теоретико-методологічні, нормативно-правові та практичні засади формування й реалізації державної політики зайнятості населення, механізми регулювання ринку праці, розвитку соціально-трудових відносин, сприяння продуктивній зайнятості та соціального захисту громадян від безробіття.

Мета навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти системи сучасних знань щодо механізмів формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення; набуття навичок аналізу стану ринку праці, оцінювання економічних, організаційних і правових інструментів державного регулювання зайнятості, розроблення програмних заходів сприяння працевлаштуванню та обґрунтування управлінських рішень щодо запобігання безробіттю в умовах соціально-економічних та інноваційних змін.

Очікувані результати навчання (програмні результати)

РН06. Здійснювати ефективне управління інноваціями, ресурсами, ризиками, проєктами, змінами, якістю, застосовувати сучасні моделі, підходи та технології, міжнародний досвід при проєктуванні та реорганізації управлінських та загальноорганізаційних структур.

РН07. Уміти розробляти національні/регіональні програмні документи щодо розвитку відповідних сфер діяльності, використовуючи системний аналіз і комплексний підхід, а також методи командної роботи.

РН08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

Загальна характеристика навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна «Формування та реалізація державної політики у сфері зайнятості» спрямована на формування цілісного уявлення про державну політику зайнятості як складову соціальної та економічної політики, систему суб'єктів її реалізації та механізми регулювання ринку праці. Дисципліна поєднує правові, соціально-економічні, інституційні й управлінські підходи до забезпечення зайнятості населення.

У межах курсу розглядаються принципи державної політики зайнятості, функції держави у регулюванні соціально-трудових відносин, механізми взаємодії органів публічної влади, роботодавців та представників працівників. Особлива увага приділяється впливу інноваційних змін на структуру зайнятості, ролі професійної освіти, програмно-цільовим

інструментам регулювання ринку праці, правовим засадам соціального захисту від безробіття та особливостям державної політики зайнятості в умовах воєнного стану.

Матеріал дисципліни структурований у три змістові модулі, що забезпечують послідовний перехід від теоретико-методологічних засад державної політики зайнятості до її реалізації в умовах інноваційних змін та механізмів удосконалення державного регулювання ринку праці.

Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні засади дослідження державної політики у сфері зайнятості

Перший змістовий модуль спрямований на опанування основних понять, принципів і функцій державної політики зайнятості населення. Розглядаються напрями державного регулювання зайнятості, забезпечення продуктивної та вільно обраної зайнятості, ефективного використання робочої сили і соціального захисту громадян від безробіття.

Окрему увагу приділено становленню політики зайнятості в Україні, взаємодії державного регулювання та ринкового саморегулювання, координації органів публічної влади на загальнодержавному, регіональному й місцевому рівнях, а також співробітництву держави, організацій роботодавців і працівників.

У результаті опанування модуля здобувачі формують системне розуміння інституційних засад політики зайнятості, її стратегічних цілей та інструментів державного впливу на ринок праці.

Змістовий модуль 2. Державна політика у сфері зайнятості населення в умовах інноваційних змін

Другий змістовий модуль присвячено трансформації сфери зайнятості під впливом інноваційного розвитку, інформатизації та зміни характеру праці. Розглядаються сучасні форми зайнятості, чинники структурних змін ринку праці, розвиток професійної освіти та професійної орієнтації як передумови продуктивної зайнятості населення.

У межах модуля досліджуються програмно-цільовий метод реалізації державної політики, формування й виконання цільових програм сприяння зайнятості, економічні та адміністративно-організаційні механізми регулювання ринку праці, інвестиційні чинники створення нових робочих місць.

У результаті опанування модуля здобувачі набувають навичок аналізу впливу інновацій на зайнятість, визначення пріоритетів професійного розвитку робочої сили та обґрунтування програмних заходів у сфері зайнятості.

Змістовий модуль 3. Механізми оптимізації державної політики у сфері зайнятості населення

Третій змістовий модуль має прикладну спрямованість та охоплює правове забезпечення державної політики зайнятості, інструменти запобігання масовому вивільненню працівників, довгострокові заходи подолання безробіття та механізми підтримки конкурентоспроможності населення на ринку праці.

Окрему увагу приділено діяльності державної служби зайнятості, активним програмам ринку праці, стимулюванню створення робочих місць, гнучким формам зайнятості, профілюванню безробітних і вдосконаленню державної політики зайнятості з урахуванням соціально-економічних викликів та умов воєнного стану.

У результаті опанування модуля здобувачі набувають умінь оцінювати результативність заходів державної політики зайнятості, виявляти проблеми її реалізації та формулювати пропозиції щодо вдосконалення механізмів регулювання ринку праці.

Узагальнююча характеристика

Сукупність трьох змістових модулів забезпечує поєднання теоретичних знань, нормативно-правових засад та практичних інструментів формування й реалізації державної політики у сфері зайнятості населення. Дисципліна сприяє розвитку аналітичних та управлінських компетентностей, необхідних для оцінювання стану ринку праці, розроблення програм зайнятості, координації діяльності суб’єктів публічного управління та обґрунтування рішень щодо сприяння працевлаштуванню і соціального захисту населення.

Опанування дисципліни сприяє підготовці фахівців, здатних розробляти й реалізовувати ефективні управлінські рішення у сфері зайнятості в умовах структурних змін економіки, цифрової трансформації, воєнних і повоєнних викликів.