АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Кадрова політика в органах публічного управління»

Розробник: Красівський Д.О., кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та публічної служби.

Спеціальність **D4 – Публічне управління та адміністрування**
Освітній рівень – **Магістр**
Категорія дисципліни – **вибіркова**
Кількість кредитів – **4**
Рік підготовки – **1 (2**-й семестр програми**)**

Предметом вивчення навчальної дисципліни «Кадрова політика в органах публічного управління» є процеси кадрової політики, шляхи її формування та реалізації в органах публічної влади.

Мета навчальної дисципліни Надання слухачам, державним службовцям і посадовим особам місцевого самоврядування комплексу сучасних знань з теорії та практики кадрової політики і державної служби, формування в них умінь і навичок для ефективної, результативної і якісної професійної діяльності; поглиблення засвоєних, на протязі попереднього навчання знань, законів, положень, опанування практичними навичками з впровадження отриманих теоретичних компетенцій.

Програмні результати навчання:

РН01. Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень.

РН08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

РН10. Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності.

РН11. Розробляти обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, національної безпеки, враховувати цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінювати політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.

РН14. Розробляти та реалізовувати заходи щодо адаптації та впровадження кращих вітчизняних та зарубіжних практик публічного управління у соціальній сфері та сфері охорони здоров’я

Загальна характеристика навчальної дисципліни «Кадрова політика в органах публічного управління»

Навчальна дисципліна «Кадрова політика в органах публічного управління» спрямована на формування комплексного уявлення про теоретичні, організаційно-правові та управлінські засади формування й реалізації державної кадрової політики, функціонування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. Дисципліна поєднує вивчення історичних передумов становлення державної служби, сучасних механізмів кадрового забезпечення органів публічної влади, розвитку професійного потенціалу державних службовців та вдосконалення

системи управління персоналом у публічному секторі.

У процесі вивчення курсу розглядаються сутність, принципи та функції державної служби, історичні етапи її становлення в Україні, правовий статус і професійна діяльність державних службовців, механізми формування та реалізації державної кадрової політики. Значна увага приділяється питанням розвитку кадрового потенціалу органів виконавчої влади, професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, удосконалення діяльності кадрових служб, а також особливостям кадрової політики в органах місцевого самоврядування.

Матеріал дисципліни структурований у чотири змістові модулі, що забезпечує логічну послідовність засвоєння навчального матеріалу — від історико-теоретичних засад становлення державної служби до аналізу сучасних механізмів кадрової політики, розвитку кадрового потенціалу та вдосконалення кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування.

Змістовий модуль 1. Історія створення та формування державної служби та кадрової політики

Перший змістовий модуль спрямований на формування у здобувачів вищої освіти системних знань щодо історичних передумов виникнення, становлення та розвитку державної служби і кадрової політики в Україні. Розглядаються сутність і характерні ознаки державної служби, її місце в системі публічного управління, основні теоретичні підходи до визначення державної служби як суспільного інституту, професійної діяльності та предмета наукового дослідження.

Особлива увага приділяється історичним етапам розвитку державної служби в Україні, формуванню її організаційних і правових засад, еволюції наукових підходів до кадрової політики та становленню професійного державного апарату. Аналізуються основні поняття й категорії державної служби, її принципи, функції та завдання, а також особливості функціонування публічної служби в демократичній державі.

У результаті вивчення модуля здобувачі формують цілісне розуміння історичних і теоретичних засад державної служби, набувають здатності аналізувати закономірності її розвитку, визначати роль кадрової політики в забезпеченні ефективності публічного управління та оцінювати значення професійної державної служби для функціонування демократичних інститутів.

Змістовий модуль 2. Формування кадрової політики та державної служби в сучасних умовах

Другий змістовий модуль спрямований на дослідження сучасних механізмів формування та реалізації державної кадрової політики, організаційно-правових засад функціонування державної служби та особливостей професійної діяльності державних службовців. Розглядаються правовий статус державного службовця, типи посад, основні права, обов'язки та відповідальність, а також система управління державною службою в Україні.

Значна увага приділяється питанням юридичної відповідальності державних службовців, забезпечення законності та дотримання професійних стандартів у діяльності органів публічної влади. Досліджуються сучасні підходи до формування кадрової політики, організаційні механізми управління державною службою, особливості професійної діяльності державних службовців та основні напрями реформування системи державної служби.

У результаті вивчення модуля здобувачі набувають здатності аналізувати нормативно-правові та організаційні засади державної служби, оцінювати ефективність механізмів реалізації кадрової політики, визначати проблеми функціонування державного апарату та обґрунтовувати управлінські рішення щодо вдосконалення професійної діяльності державних службовців.

Змістовий модуль 3. Формування кадрового потенціалу державних органів виконавчої влади

Третій змістовий модуль спрямований на формування теоретичних знань і практичних навичок щодо розвитку кадрового потенціалу органів виконавчої влади, удосконалення механізмів управління персоналом та забезпечення професійного розвитку державних службовців. Розглядаються сутність і структура кадрового потенціалу, чинники його формування, методи оцінювання та перспективи розвитку в системі державного управління.

Особлива увага приділяється сучасним методам формування кадрового потенціалу, організації професійного добору, розвитку управлінських компетентностей, підвищенню результативності кадрової роботи. Аналізуються організаційні засади функціонування системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, її значення для професіоналізації державної служби та забезпечення ефективної діяльності органів виконавчої влади.

У результаті вивчення модуля здобувачі набувають здатності визначати потреби органів публічної влади у кваліфікованих кадрах, аналізувати ефективність використання кадрового потенціалу, обґрунтовувати напрями професійного розвитку державних службовців та розробляти пропозиції щодо вдосконалення системи кадрового забезпечення органів виконавчої влади.

Змістовий модуль 4. Кадрова політика у виконавчо-розпорядних органах місцевого самоврядування

Четвертий змістовий модуль має прикладну та організаційно-управлінську спрямованість і орієнтований на дослідження особливостей формування та реалізації кадрової політики в органах місцевого самоврядування. Розглядаються організаційні засади функціонування муніципальної служби, її роль у забезпеченні розвитку місцевого самоврядування, специфіка кадрового забезпечення виконавчо-розпорядних органів та основні механізми управління персоналом на місцевому рівні.

Значна увага приділяється формуванню кадрової політики в органах місцевого самоврядування, визначенню потреб у кваліфікованих працівниках, удосконаленню організації кадрової роботи та забезпеченню професійного розвитку посадових осіб місцевого самоврядування. Аналізуються напрями раціоналізації діяльності кадрових служб органів виконавчої влади, підвищення ефективності кадрових процедур, удосконалення організаційних структур і механізмів кадрового адміністрування.

У результаті вивчення модуля здобувачі набувають здатності аналізувати особливості кадрової політики на місцевому рівні, оцінювати ефективність діяльності кадрових служб, визначати організаційні проблеми управління персоналом та обґрунтовувати практичні рекомендації щодо вдосконалення кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування.

Узагальнююча характеристика

Сукупність чотирьох змістових модулів забезпечує цілісне поєднання історико-теоретичних знань, нормативно-правових засад та практичних інструментів формування й реалізації державної кадрової політики. Дисципліна формує у здобувачів вищої освіти комплексне розуміння механізмів функціонування державної служби, управління кадровим потенціалом, професійного розвитку державних службовців та організації кадрової роботи в органах державної влади і місцевого самоврядування. Вивчення дисципліни сприяє розвитку аналітичних, організаційних та управлінських компетентностей, необхідних для оцінювання ефективності кадрової політики, удосконалення механізмів управління персоналом, підвищення професійної спроможності публічних службовців та забезпечення результативного функціонування системи публічного управління в Україні.