АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Академії праці, соціальних відносин і туризму

_____ Віктор СУХОМЛИН

ЗВІТ про стан виконання Антикорупційної програми Академії праці, соціальних відносин і туризму за 2026 рік

Рішення Вченої ради АПСВТ

від 12. 10. 2026

протокол № 2

Введено в дію

Наказ № 99 **від** 10.11.2026

Київ-2026

У підзвітному 2026 році уповноваженою особою з питань виявлення і протидії корупції в АПСВТ проводилася робота з антикорупційної діяльності. На виконання Закону України «Про запобігання корупції» вживалися превентивні заходи щодо виявлення протидії корупції. Звіт підготовлено за результатами оцінки, яка проводиться не рідше ніж один раз на рік для подання ректору Академії. Академія, її органи управління та працівники керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах.

Для виконання антикорупційної програми розроблений план заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Академії праці, соціальних відносин та туризму на 2026 рік.

Профілактична робота

Ознайомлення персоналу та здобувачів освіти:

- Проводилось обов'язкове ознайомлення всіх нових працівників під підпис із Пам’яткою (Пам’ятка щодо запобігання та протидії корупції в Академії праці, соціальних відносин і туризму).
- На сайті розміщені :
- Антикорупційна програма Академії 2026-2029 навчальні роки.
- Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в в Академії праці, соціальних відносин та туризму .
- Політики щодо запобігання та врегулюванню конфлікту інтересів в Академії праці, соціальних відносин і туризму.

Навчання :

- Організовано регулярні інформаційні кампанії та освітні заходи для формування у працівників та здобувачів освіти психологічної установки щодо несприйняття корупції.

У вересні була проведена зустріч із здобувачами освіти. На ній була проведена лекція про появу та розвиток корупції та яку шкоду вона завдавала розвитку суспільства. До здобувачів освіти було доведено про правову регуляцію протидії корупції в освітній сфері та відповідальність згідно чинного законодавства.

Уповноваженим забезпечено надання постійної методичної, консультаційної допомоги та індивідуального консультування протидії корупції, дотримання етичних стандартів та врегулювання конфлікту інтересів. У рамках консультування були запропоновані пропозиції по запобіганню корупції щодо внесення змін до правил внутрішнього розпорядку гуртожитку Академії праці, соціальних відносин і туризму.

Управління корупційними ризиками:

- Здійснювалися перевіри діяльності працівників Академії щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми.

- Проводились експертизи організаційно-розпорядчих, юридичних, виробничих та фінансових документів, а також їх проектів.

- У цілях протидії корупції проводиться анонімне електронне анкетування, де здобувачі освіти повідомляють чи відомі їм механізми комунікації щодо повідомлення фактів корупції, чи стикаються вони з фактами корупції безпосередньо самі чи їх знайомі.

За 2026 рік в анкетах немає повідомлень, що здобувачі освіти чи їх знайомі стикалися з фактами корупції в АПСВТ. Разом із тим виявлені проблеми щодо доведення до здобувачів освіти механізмів повідомлення про корупцію. У кінці вересня була проведена онлайн зустріч із здобувачами освіти під час якої було безпосередньо доведено про механізми повідомлення про факти корупції.

Забезпечувалася безперебійна робота внутрішніх каналів зв'язку для отримання повідомлень про прояви корупції:

- Через електронну пошту. На електронну адресу повідомлень від здобувачів освіти щодо виявлення фактів корупції не надходило.
- Через особистий прийом: понеділок — середа (08:00–16:00), п'ятниця (08:00–15:00). У визначений для прийому час звернень із повідомленнями про корупцію не зафіксовано.
- Через поштову скриньку довіри, яка розміщена на першому поверсі будівлі Академії. За результатами регулярних перевірок скриньки довіри повідомлень про факти корупційних проявів не виявлено.

Захист прав викривачів:

- Забезпечувалася сувора конфіденційність особи викривача та його близьких осіб. Доступ до інформації мають виключно ректор та Уповноважений.

- Повністю виключено застосування будь-яких негативних заходів впливу, переслідування чи звільнення працівників через факт подання повідомлення.

Врегулювання конфлікту інтересів:

- Працівники зобов'язані повідомляти про реальний або потенційний конфлікт інтересів не пізніше наступного робочого дня.

- У разі виявлення конфлікту інтересів впроваджуються заходи зовнішнього врегулювання (усунення від завдання, обмеження доступу до інформації, переведення або перегляд повноважень) на підставі службової записки керівника підрозділу.

За 2026 рік повідомлення про реальний чи потенційний конфлікт інтересів були відсутні.

З метою недопущення (запобігання) виникнення корупційних ризиків з боку керівництва АПСВТ здійснювався систематичний, всебічний, об'єктивний контроль шляхом перевірки роботи ректорату АПСВТ.

Також, з метою запобігання виникнення корупційних ризиків на засіданнях вченої ради АПСВТ, ректорату АПСВТ наголошувалось на безумовному дотриманні вимог антикорупційного законодавства при виконанні посадових обов'язків, надавалась практична допомога з боку безпосередніх керівників посадових осіб в реалізації поставлених завдань.

Результати розслідувань та реагування (за звітний період):

За 2026 рік не проводилися розслідування у зв'язку з відсутністю звернень щодо фактів корупції.

Уповноважений з питань запобігання
та виявлення корупції Андрій НАСТЮК